

# Вести профсоюза

№ 05 (207)

30 июня 2023 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –  
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

## ОТДЫХ В 2023 ГОДУ



**В этом году летняя часть единого корпоративного отпуска на АВТОВАЗе, который был запланирован на три недели с 24 июля, была перенесена на период с 29 мая по 19 июня. В связи с этим большая нагрузка легла, в первую очередь, на комиссию социального страхования Общества. Именно ей предстояло в кратчайшие сроки скорректировать Программу оздоровления и отдыха с максимальным учетом интересов работников.**

О том, как ей это удалось, где отдыхали работники, а также о совершенно новом формате льготных путевок в виде двухдневных заездов, мы узнали у сопредседателя комиссии социального страхования, заместителя председателя Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ **Сергея Викторовича Марченко.**

– **Сергей Викторович, как в этом году проходит кампания по отдыху и оздоровлению заводчан, с учетом переноса отпуска?**



– Перенос летней части корпоративного отпуска привел к необходимости изменения первоначальной Программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников АО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2023 году, которая была принята ещё в декабре 2022 года. Работа усложнялась тем, что путевки на летний корпоративный отпуск были уже распределены и нужно было за короткий срок оповестить работников о переносе сроков использования их путевок и договориться с объектами отдыха и оздоровления о переносе путёвок с июля-августа на май-июнь.

Уполномоченными по социальному страхованию в подразделениях и отделом по реализации санаторно-курортных программ Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» была проделана большая работа по этим направлениям, за что им большое спасибо! Это позволило комиссии социального страхования Общества принять измененную Программу, и организованный отдых в новые сроки летнего корпоративного отпуска состоялся.

Работники АО «АВТОВАЗ» оздоравливались и отдыхали на объектах ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», в санаториях Самарской области, Татарстана, Башкортостана, Ульяновской области и Кавказских Минеральных Вод. Посетили пансионаты Черноморского побережья в городах Туапсе, Сочи, Анапа, Геленджик, а также смогли воспользоваться пансионатами на базе теплоходов.

В период с 29 мая по 19 июня по всем направлениям, указанным в Программе, путевками воспользовались **2330** работников завода совместно с детьми. На период с 24 июля по 13 августа путевками воспользуются **1387** работников с детьми.

**В детские оздоровительные лагеря** на заезды июнь-июль направлены **400** детей работников завода.

Предоставлялись путевки и пенсионерам: за 6 месяцев этого года в санатории-профилактории «Алые паруса» побывали **496** человек.

– **Помимо Программы оздоровления и отдыха, какие еще важные вопросы рассматривала КСС в первом полугодии?**

– В основном комиссия работала в рамках реализации Программы оздоровления и отдыха. Дополнительно комиссия рассматривала ходатайства и обращения от работников АО «АВТОВАЗ», по которым приняла положительные для работников решения.

Кроме этого, комиссия рассматривала информацию от отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Самарской области по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортному лечению работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости (в соответствии с пенсионным законодательством РФ), и работающих пенсионеров. По состоянию на 23 июня вышеуказанной категории работников за счет средств данного Фонда выдано **344** путевки.

Комиссия также традиционно провела техническую оценку образцов новогодних подарков для детей работников АО «АВТОВАЗ». В результате оценки определен кондитерский набор от ООО «ПОДАРИКА» (г. Самара) весом 1103 гр. Данный поставщик был победителем отбора и в прошлом году.

– **Стало известно, что 23 июня на заседании комиссии принято очень интересное предложение по льготному отдыху на объектах Соцкультбыта. Что это за предложение? Кого оно касается и как им воспользоваться? Расскажите подробнее.**

– Не все путевки с прошлого периода летнего корпоративного отдыха удалось перенести на новый период. Произошло это по двум причинам. Во-первых, часть работников отказалась воспользоваться ранее выделенными путевками в мае-июне. А во-вторых, не все объекты отдыха смогли предоставить достаточное количество путевок на новый период.

Таким образом, в измененной Программе оздоровления и отдыха появились неиспользованные средства.

**Комиссия социального страхования рассмотрела вопрос о включении в Программу оздоровления путевок выходного дня (двухдневные заезды) на базы отдыха ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» – «Голубая гавань» и «Стрежень» – до конца 2023 года.**

Комиссия социального страхования определила, что реализация двухдневных путевок будет проходить централизованно в отделе по реализации санаторно-курортных программ и работе с пенсионерами Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» по адресу: бульвар Приморский, 8. **Важно личное присутствие работника и предъявление им пропуска и свидетельства о рождении на ребенка не позднее среды на предстоящие выходные.**

Комиссией были определены и принципы реализации таких путевок:

1. Работник, воспользовавшийся льготой по получению путевки в 2023 году, имеет право обратиться за получением двухдневных путевок на себя и своих детей в возрасте от 3 до 18 лет **до трех раз;**

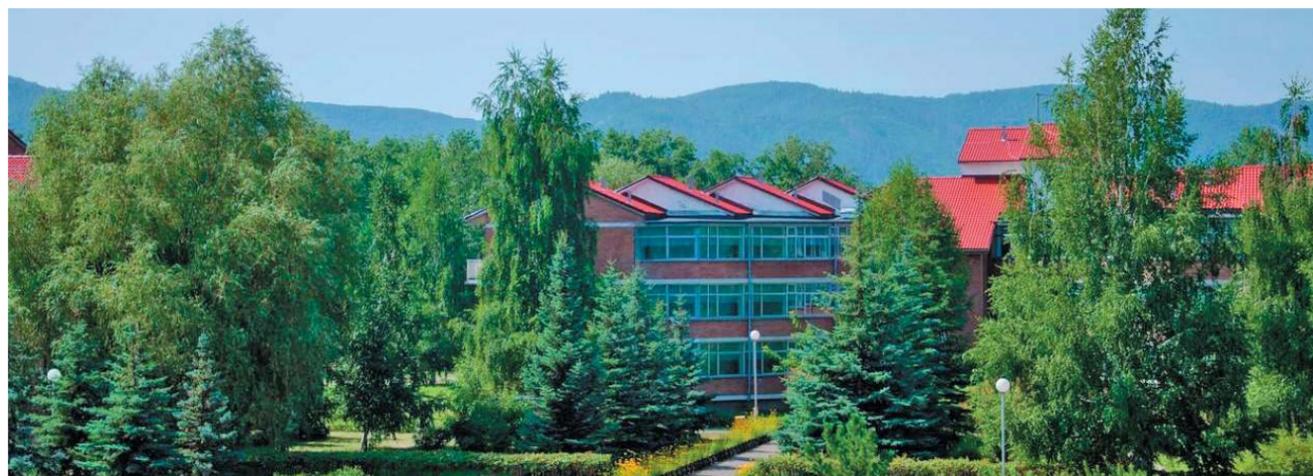
2. Работник, не воспользовавшийся льготой по получению путевки в 2023 году, имеет право обратиться за получением двухдневных путевок на себя и своих детей в возрасте от 3 до 18 лет **до 10 раз.**

Заезды в двухдневном режиме планируются с **22 июля**. За дополнительной информацией необходимо обратиться к уполномоченным своим подразделениям.

Уверен, что такое предложение позволит нашим работникам организовать отдых для себя и своих детей на живописных местных базах отдыха по льготным условиям и доступным ценам.

– **Спасибо за интервью.**

**Подготовила Татьяна ЧАЙКУН**



# РАБОТАЕМ СПЛОЧЕННО!

На первом после корпоративного отпуска оперативном совещании 22 июня председатели профсоюзных комитетов подразделений профсоюзной организации АВТОВАЗа докладывали о запуске производств, приеме в Профсоюз АСМ РФ и других темах.

Главные вопросы – это готовность корпусов завода к работе в летний период и подведение итогов выполнения коллективного договора в первом полугодии. Также профсоюзные лидеры передавали слова благодарности от мобилизованных работников нашего завода за ту помощь и поддержку, которые оказывают им и их семьям коллеги, администрация и профсоюзная организация АВТОВАЗа.



О прошедших 5 июня заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза АСМ РФ проинформировал председатель нашей профсоюзной организации Сергей Зайцев.

Одним из вопросов был представлен обстоятельный отчет за 2022 год. Ознакомиться с ним можно на сайте <https://profasm.ru> в разделе «Официальные документы».

Особое место в работе Президиума уделено вопросу «О практике работы по сохранению и увеличению профсоюзного членства в организациях профсоюза». По итогам статистической отчетности за 2022 год в двух первичках, в том числе в ППО АО «АВТОВАЗ», наблюдается значительный рост профсоюзного членства. Сергей Юрьевич поделился с коллегами опытом работы, практическими мерами и проводимыми мероприятиями, направленными на сохранение и повышение профсоюзного членства.

Профсоюзным комитетом был согласован вопрос об организации централизованной закупки подарков и проведении мероприятий для первокурсников, детей членов Профсоюза АСМ РФ. Выступила по этому вопросу заведующий отделом ППО Елена Сазонова.

Комиссией по гендерной политике и культурно-массовой работе предварительно было рассмотрено несколько вариантов наполнения подарка первоклассника. Итоговым вариантом определен подарок стоимостью 700 рублей, состоящий из 19 позиций.

Также подразделениям профсоюзной организации для поздравления первоклассников предлагается театрализованное представление от Дворца детского и юношеского творчества Тольятти под названием «Морское путешествие». В программе: спектакль-квест, где будущие первоклассники совершат увлекательное морское путешествие вместе с пиратами в поисках клада. Билеты на это удивительное представление будут закуплены по заявкам от подразделений профсоюзной организации.

Полугодие завершается, и всё чаще в адрес профсоюзных комитетов заводских подразделений поступает вопрос от трудового коллектива о премировании по итогам работы за данный период. Об этом шла речь на оперативном совещании 29 июня.

Как отметил председатель профсоюзной организации АВТОВАЗа Сергей Зайцев, несмотря на то, что полугодие не завершено, сторона работников держит вопрос по премированию на контроле. Тем не менее, конкретные решения будут приняты после подведения финансовых итогов предприятия.

Также тех работников, которые временно направлены на работу в другое подразделение Общества, волнует вопрос величины дополнительного премирования (за отсутствие абсентеизма), а тех, кто проживает в городе Жигулевск, – вопрос доставки до работы и с работы. Как прокомментировал заведующий отделом рабочего контроля ППО Мирослав Пелепчук, службой по персоналу Общества направлено письмо руководству АТП-3 по поводу включения Жигулевска в расписание транспорта, следующего на завод. Ответ еще не поступил, вопрос в работе.

Работники не только спрашивают, но и вновь благодарят. Например, за выплату материальной помощи членам Профсоюза АСМ РФ по выходу с корпоративного отпуска на работу.

Профсоюзное членство продолжает радовать положительной динамикой. Так, за июнь в нашу организацию вступило более 200 человек. Из них, в ПЛП – 7, ПрП – 5, МСП – 24, АСК – 66, ООО «ЛИН» – 4,



ЭП – 5, ПТО – 7, СДПЛ – 11, ППИ – 5, предприятия питания – 3, СВППМ – 14, инжиниринг – 23, СВППБиР – 1, заводоуправление – 3, СВППЗ – 22.

**Сплоченность и единение – отличительные черты профсоюза, которые проявляются и в решении проблем, и в различных соревнованиях.**

Так, 24 и 25 июня команда от Первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа приняла участие в открытом спортивном семейном фестивале ООО «УАЗ» и по его итогам заняла 4 место среди 8 команд.

«В программе фестиваля были соревнования по стрельбе из лука, перетягиванию каната, технике пешего туризма, лазертагу и военизированной эстафете», – поделился участник мероприятия, председатель молодежной комиссии ППО Александр Сергеев. – «Были и творческие задания – приготовить три блюда и соорудить парус. Наша команда выложилась на все 100%!»

**Главным для рассмотрения профсоюзным комитетом 29 июня стал вопрос о готовности корпусов завода к работе в летний период с участием представителей заводских дирекций и служб.**

По словам заведующего отделом охраны труда ППО Владимира Кильчевского, предварительно профсоюзными комитетами подразделений были также проведены заседания по данному вопросу, подготовлены постановления и справки. На их основе комиссией по охране труда ППО был составлен проект общего Постановления, где отражены предложения в адрес руководителей подразделений:

– в случаях необеспечения температурного режима на рабочих местах соблюдать соответствующий режим труда и отдыха, принимать дополнительные технические, организационные и другие меры по приведению температуры в предельно допустимые значения;

– обеспечивать своевременное открытие и закрытие въездных ворот в корпусах, контроль работы крышных вентиляторов и местной вытяжной вентиляции, своевременного открытия и закрытия фрамуг стенового остекления и светоаэрационных фонарей.

Службе по охране труда предложено организовать постоянный контроль за состоянием температурного режима в производственных корпусах.

Татьяна ЧАЙКУН



## Финансовая грамотность

### РИСКИ БАНКРОТСТВА ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Большой блок вопросов программы по финансовой грамотности посвящен обсуждению процедуры банкротства физических лиц, которая за последние годы приобрела большую популярность. Эксперты банка предостерегают граждан не верить слепо красивым обещаниям «спишем долги», «закроем все кредиты» и разъясняют последствия, которые несет за собой личное банкротство.

Если говорить в целом: личное банкротство портит деловую репутацию и ухудшает вашу кредитную

историю – вам будет непросто получить кредит в будущем, а повторно использовать механизм банкротства можно только через 5 лет.

Кроме того, на срок от 3 до 10 лет (в зависимости от деятельности) накладывается запрет занимать руководящие должности с момента получения статуса «банкрота», что существенно ограничивает ваш карьерный рост и развитие. Инициатор процедуры банкротства может лишиться единственного жилья, если оно куплено в ипотеку. Также могут быть оспорены все сделки по распоряжению личным имуществом заемщика и общим имуществом супругов за последние 3 года. Важно помнить, что при банкротстве не спишутся алименты, а также текущая задолженность за услуги жилищно-коммунального хозяйства.

Но самый большой риск, о котором нужно помнить при «самобанкротстве», – это уголовная ответственность по таким статьям, как «Злостное уклонение от погашения кредиторской задолженности» (ст. 177 УК РФ), а также «Преднамеренное банкротство» (ст. 196 УК РФ) и «Фиктивное банкротство» (ст. 197

УК РФ). Преследованию по данным статьям подвергаются работники, продолжающие вести свою трудовую деятельность или получать иной доход и при этом использующие процедуру банкротства для ухода от долгов, а также заемщики, которые умышленно в предбанкротный период злоупотребляли получением множественных кредитов (займов) – в этом случае их действия носят явно недобросовестный характер. Уголовное дело может быть инициировано как по заявлениям финансовых управляющих, так и кредиторов.

Учитывая все вышесказанное, еще раз обращаю ваше внимание: процедура банкротства – это самая крайняя мера в случае попадания в финансовую яму. Прежде, чем запускать данную процедуру, вам необходимо рассмотреть все возможные варианты выхода из сложившейся ситуации и урегулирования задолженности, не прибегая к процедуре банкротства.

Елена ШЕВЕРДЯЕВА,  
управляющий Филиалом АО АКБ  
«НОВИКОМБАНК» в г. Тольятти

### График выездных консультаций юридического отдела ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ на июль 2023 года

Подразделение	Место проведения	Июль					
		5	20	21	25	26	28
АСК, СДпК	Корпус 170/3, каб. 208А	Д					
ПЛП, ПТО	Корпус 10, каб. 309		Р				
МСП, ДИС, СДпК	Корпус 170/3, каб. 320			Д			
Инжиниринг, СВППЗ	Корпус 3/1, каб. 426				А		
ООО «ЛИН»	Корпус 70, каб. 124					Д	
ПрП, ПТО	Корпус 06/1, каб. 241						Р

А – зав. юридическим отделом Аношкина Т.А.

Р – ведущий юрисконсульт Рыжова Е.В.

Д – ведущий юрисконсульт Донгаузер А.В.

Члены Профсоюза АСМ РФ вправе обращаться за юридической помощью в любой пункт выездных консультаций, независимо от структурного подразделения Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, в котором они состоят на учете.

Часы приёма – с 11:00 до 15:30



## РАБОТА ПО ПРИЗВАНИЮ

Есть такие редкие люди, которые рано находят свое истинное призвание и преданно следуют ему на протяжении десятилетий. Вот таким человеком как раз является наша коллега – Ольга Николаевна Горяинова, ведущий экономист отдела обеспечения отгрузки автомобилями производства исходящей логистики автомобилей. 22 июня у Ольги Николаевны был красивый юбилей – 55!

В родном отделе Ольга Николаевна работает с первых дней: в 1992 году она устроилась на АВТОВАЗ оператором

ЭВиМ и продвигалась по карьерной лестнице до должности ведущего экономиста. Все это благодаря ее профессиональным качествам, которые заслуживают нашего внимания и уважения. «Она очень требовательна к себе и сотрудникам в плане работы», – отзываются ее коллеги.

Ольга Николаевна входит в состав профсоюзного комитета производства, где является уполномоченным по социальному страхованию. К слову, и в этой сфере деятельности она справляется со своими обязанностями на отлично! По разным вопросам к ней обращаются работники производства, а Ольга Нико-

лаевна всегда в ответ окажет помощь и поддержку.

Дома Ольга – заботливая и любящая жена, мама и бабушка. Всегда тепло, радушно и хлебосольно встречает гостей.

Весь коллектив производства исходящей логистики автомобилей поздравляет Ольгу Николаевну с юбилеем и желает ей дальнейших успехов в карьере и личной жизни. Мы уверены, что ее знания, опыт и трудолюбие будут полезны для завода и его сотрудников на протяжении многих лет!

Профком СВППМ



## НАПОЛНЯЯ МИР ТЕПЛОМ



Женщина с чудесной улыбкой и добрыми глазами: в первый день лета свой юбилей отметила инженер-технолог отдела прогресса и эффективности логистики СРПИ службы директора по производственной логистике Галина Викторовна Золотухина.

26 лет работает она на нашем заводе в разных коллективах, но все характеризуют её как доброго,

скромного, отзывчивого человека и грамотного специалиста. Всегда придет на помощь в работе и даже пожертвует личными интересами ради других.

Галина Викторовна, примите самые сердечные поздравления в честь своего юбилейного дня рождения! Спасибо, что наполняете этот мир своим теплом и заботой. С Вами приятно общаться и работать. Будьте всегда в хорошем настроении, здоровы и счастливы!

## СО СПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

23 июня с 50-летним юбилеем поздравляли участницу всех заводских и профсоюзных спортивных мероприятий. Это спортсменка и активистка Маргарита Петровна Иевлева, оператор МАС цеха логистики ПКП, ДпЛАП СдППЛ.

На заводе Маргарита работает не так давно – с 2012 года, но за это время она внесла большой вклад в развитие нашего спортивного движения. Её доброжелательный, позитивный характер, любовь к спорту и азартный настрой всегда приносят призовые результаты. Но главное – не победа, а участие, активность по жизни!

Например, в 1992 году она участвовала в Московском международном марафоне мира. Это массовое соревнование по бегу, которое проводится с 1981 года, и в нем соревнуются профессиональные спортсмены и любители легкой атлетики. Особенностью этого народного марафона является то, что трасса забега является самой экологически чистой и меняется год от года. Это своего рода экскурсия по Москве: Васильевский спуск, Красная площадь, набережные Москвы-реки, Садовое кольцо и много разных памятников культуры и архитектуры.

А ещё она любит покорять горные вершины и в этом году взяла Эльбрус на высоте 3847 метров!!! Так держать, Маргарита! Наше производство гордится Вами!

Мы поздравляем нашу уважаемую спортсменку с юбилеем и желаем крепкого здоровья, бодрости духа, исполнения всех стремлений, любви и поддержки близких и, конечно, новых спортивных побед!

Коллеги и профсоюзный комитет СдППЛ



## КОНСТРУКТОР С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

26 июня в СдППЛ был еще один «круглый» юбилей, но только с цифрой «60» – у Валерия Дмитриевича Бойко, главного специалиста отдела управления упаковкой СРПИП.

Валерий Дмитриевич – знаток своего дела, Инженер-конструктор с большой буквы! На АВТОВАЗе работает с 1989 года и имеет большой опыт проектирования и конструирования, знает весь технологический процесс. Работа конструктора заключается в чтении и разработке конструкторской документации, знании специализированного программного обеспечения, умении использовать нормативную документацию.

Инженер-конструктор – это не только техническая, но и творческая профессия. Разрабатывая и внедряя тару для наших комплектующих, можно дать волю своим фантазиям.

Валерий Бойко отличается высокой работоспособностью и всегда нацелен на результат. Несмотря на

свой огромный багаж знаний, всегда стремится к повышению профессионального уровня: он организован, умеет работать с большим объемом информации. При этом это очень коммуникабельный специалист, который принимает активное участие в жизни коллектива, посещает практически все культурно-массовые мероприятия.

Уважаемый Валерий Дмитриевич, поздравляем Вас с юбилеем! Пусть все жизненные чертежи смогут образовать схему счастья и радости. Благополучия, крепкого здоровья и уверенного успеха!



## ПРОФЕССИОНАЛ, СЕМЬЯНИН И КОЛЛЕКЦИОНЕР

«Мой муж – главный человек в моей жизни. Он – глава нашей семьи, отец и добытчик. Он – родной человек! Настоящий муж всегда понимает, поддерживает, поощряет и защищает. И только на основе гармоничных и доверительных отношений можно построить крепкую семью», – именно такими теплыми словами рассказывает Наталья о своём муже Сергее Владимировиче Тарадае, электрогазосварщике группы KAIZEN

отдела процессов логистики автокомпонентных производств СРПИП СдППЛ, которому 27 июня исполнилось 55 лет.

Сергей Владимирович – очень добродушный человек: его трудно представить хмурым, а общаясь с ним, заряжаешься позитивом. Он – обязательный, принципиальный, целеустремленный, трудолюбивый, с большой ответственностью относится к своей работе. Так отзываются о нем коллеги!

За 34 года работы на АВТОВАЗе Сергей Тарадай стал электрогазосварщиком высшего профессионального уровня, бригадиром с непререкаемым авторитетом. Для него нет невыполнимых задач, и при необходимости личные интересы уходят на второй план после производственных.

А еще у Сергея есть хобби – коллекционирование перочинных ножей СССР. Как зачастую бывает, коллекционирование начинается

с одного памятного предмета, который вызывает ностальгическое, приятное воспоминание о детстве, молодости. Потом ещё один экземпляр и ещё... Складные ножи СССР обладают высокими качественными характеристиками, их изготавливали из углеродистой и нержавеющей стали. А вы знали, что по анализу стали клинка можно практически с точностью определить год его изготовления?

Коллекционирование – это, в первую очередь, не накопление вещей, а изучение их истории и радостный рассказ о новом приобретении близким людям!

Мы от души поздравляем Сергея Владимировича с юбилеем! Желаем черпать энергию и здоровье из своих увлечений и оптимистичного взгляда на жизнь. Пусть сбываются все самые смелые мечты! А 21 сентября мы его поздравим с Днем коллекционера!



# ПРОФСОЮЗНЫМИ ЛИДЕРАМИ СТАНОВЯТСЯ

**Профсоюзный лидер – как много качеств заключается в этом определении: компетентность, грамотность, инициативность, организаторские способности, желание и умение помогать другим, опыт...**



А если это молодежный профсоюзный лидер? Как ему в кратчайшие сроки выработать у себя эти качества? С чего начать? Существуют ли вообще школы, где этому учат? Да, одна точно есть, она так и называется «Школа лидерства». Каждый молодой участник профсоюзного движения АСМ РФ, кто чувствует в себе потенциал и интерес к развитию лидерских качеств и к профсоюзной работе, может пройти здесь обучение.

Своим опытом обучения в этом проекте делится председатель цехового комитета детского сада № 189 «Спутник», член комиссии по работе с молодежью АНО ДО «Планета детства «Лада» **Мария Разумова**: «Я стараюсь принимать практически все профсоюзные пред-

ложения, которые дают движение моему личностному росту. Участие в образовательном проекте «Школа лидерства» не стало исключением. Слово «лидер» всегда отзывается во мне крайне положительно, поэтому я не сомневалась в своём решении стать участником данного проекта. А дальше – заполнила анкету, прошла конкурс и стала полноправным обучающимся.

Как сейчас помню, на первое занятие я сильно опоздала, так как у моей дочери много тренировок по гандболу, в том числе и в выходные, когда проводились занятия, а я стараюсь не пропускать её тренировки, поддерживаю, поэтому и приехала спустя час от начала. Мне было ужасно неудобно за своё опоздание, но в холле меня встретили спокойно и с улыбкой пригласили пройти в актовый зал. Я зашла в тот момент, когда как раз звучала актуальная в сложившейся ситуации тема: «Эмоции и рациональность». Что и в какой момент жизни лучше всего включать? Что делает лидер, когда что-то идёт не по плану, например, опаздывает? На эти вопросы я услышала ответ в тот же час и до сих пор применяю советы спикера в повседневной жизни.

Что меня больше всего удивляло, так это неожиданные совпадения в течение всего обучения. Посещая

выступления спикеров, внимательно слушая их рекомендации, впитывая опыт, я каким-то образом оказывалась в тех ситуациях, о которых было рассказано приглашёнными гостями школы. Невольно я отшлифовывала полученную теорию практикой в собственной жизни.

Организаторы, спикеры и многие другие, которые дали жизнь образовательному проекту, наделены колоссально мощной энергетикой. Невозможно усидеть на месте, когда тебя заряжают на 220 вольт. Моё активное участие в проекте было отмечено благодарственным письмом от Самарской губернской думы.

Я выражаю огромную благодарность Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, а также организаторам и спикерам самого проекта за возможность обучаться навыкам лидера!

Благодаря профсоюзу я раскрываю свои возможности на максимум, встречаюсь с яркими выдающимися людьми нашего города и главное – получаю возможность быть полезной и помогать людям!

И это только начало...».

**Профком АНО ДО «Планета детства «Лада»**



## ВМЕСТЕ И НАВСЕГДА!



**День семьи, любви и верности – российский праздник, который отмечают в нашей стране 8 июля, начиная с 2008 года. И эта дата календаря – ещё один прекрасный повод рассказать об истории тех, с кем мы работаем рядом.**

На нашем предприятии в разных подразделениях трудятся замечательные, красивые и целеустремлённые семейные пары, которые когда-то повстречали друг друга и соединили свои судьбы. Но главное, что они любят и любимы. А ещё есть пары-юбиляры: в этом году они отмечают свои юбилеи – 5, 10, 15, а кто-то и 30 лет супружеской жизни.

В преддверии народного семейного праздника от всей души поздравляем с юбилеями: **Москалёвых Любовь** (ПОК, цех 6222) и **Владимира** (ПСК, цех 6121), **Дегтяревых Лилию** (ПОК, цех 6222) и **Николая** (ПСК, цех 6123), **Ляпиных Алию** (ПОК, цех 6224) и **Руслану** (ПШ, цех 24S), **Ледюковых Якова** (ПОК, цех 6224) и **Анастасию** (УОТИЗ), **Зубаковых Ирину** (ПОК, цех 6224) и **Анатолия** (ПСА, цех 6424).

Но это ещё не все наши юбиляры... В службе окраски кузовов В0 авто-сборочного комплекса есть такие пары, которые даже работают вместе.

Молодая и совсем ещё юная семья – **Шкуновы Павел и Дарья** работают в цехе 6223 малярами. Павел – бригадир. Он награждался благодарностью предприятия на День рождения АО «АВТОВАЗ», затем вошёл в 100 лучших работников завода. Ребята воспитыва-



**Слова «семья, любовь и верность» Огромный смысл в себе несут. Там, где семья, всегда есть нежность, Там, где любовь, всегда нас ждут. А там, где верность, доверяют Без лишних и ненужных фраз. Пусть эти чувства процветают И счастьем окружают нас!**



ют дочку-малышку Веронику. Представляете, первая любовь у них случилась в первом классе. Вместе они учились с первого по третий класс. Потом родители Паши переехали, и ребята потеряли друг друга. После армии Павел начал искать ту, которая тронула сердце юного мальчишки и которую он не мог забыть. Поиски увенчались успехом: в этом помогли друзья и соцсети. Так, через 12 лет, они снова встретились. В этом году у Паши и Даши «деревянная свадьба» – они отмечают 5 лет своей совместной жизни.



**Дербиловы Ольга и Максим** – тоже маляры цеха 6223, но с большим «стажем»: у ребят «розовая свадьба». Это молодая и энергичная пара, а встретились и познакомились ребята на городской набережной. У них растёт дочка Карина, которая увлекается лепкой и рисованием. Родители наградились благодарственными письмами завода. В свободное от работы время всей семьёй они любят выезжать за город на природу, кататься на велосипедах.

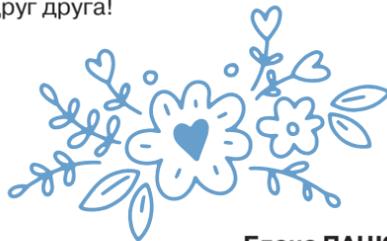
**Николаенко Елена и Виталий** – работают в цехе 6223, вот только Виталий оператором окрасочно-сушиль-

ной линии и агрегата, а Елена маляром. Супруг награжден благодарностью ко Дню машиностроителя, у Елены в копилке трудовых заслуг – почётная грамота АВТОВАЗа, Благодарность Минпромторга и звание «Ветеран АО «АВТОВАЗ». Их сын Евгений занимается спортом, он – хоккеист. В семье Николаенко «хрустальная свадьба», а это уже показатель осознанности.



**Новиковы Инна и Сергей** работают в цехе 6221. Сергей – оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата. Инна – мастер, которого любят и уважают в коллективе. У Инны и Сергея «фарфоровая свадьба», то есть семейный стаж этих ребят – 20 лет, а это уже не шутки. Дочка Мария учится в колледже на технолога. Инна и Сергей любят свою дачу, баню и уют. Вечерами их можно застать за просмотром фото и видео тех времён, о которых говорят «как молодцы мы были, как искренне любили и верили в себя...», но наши ребята ещё молоды и полны энергии.

От всей души поздравляем все семьи с наступающим праздником и желаем здоровья, удачи, счастья, уюта и, конечно, любви. Любите и берегите друг друга!



**Елена ПАЦЮК, предцехкома производства окраски кузовов ПАП В0**



## РИСУЕМ СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО

**В профсоюзной организации механосборочных производств есть одна добрая традиция ко Дню защиты детей: в течение вот уже многих лет организуется выставка детского рисунка. Тема этого года – «Счастлирое детство!»**

Участие в выставке приняли 134 ребенка работников производств двигателей, шасси и коробок передач, а также дирекции по повышению эффективности и развитию производственной системы. Возраст участников – от 4 до 16 лет.

Фантазия у ребят разыгралась, и они творчески отнеслись к заданной теме. Дети рисовали портреты своих родителей, любимых сестер и братьев, автопортреты, природу, животных, любимый город и, конечно, завод и автомобиль. Рисунки получились очень интересные и яркие, забавные и веселые, красочные и даже немножко волшебные. Всем без исключения юным художникам были вручены подарки и сувениры от профкома производства.

Зрители выставки увидели счастливые семьи глазами детей, зарядились хорошим настроением и получили заряд положительной энергии, любясь рисунками своих чад и детей коллег по работе. По рисункам видно, что ребята у наших работников – добрые, веселые и талантливые.

Профсоюзный комитет МСП выражает благодарность родителям, бабушкам и дедушкам, которые принесли рисунки своих любимых детей и внуков на выставку. А нашим маленьким дарованиям желает крепкого здоровья, отличного отдыха на летних каникулах, хорошего настроения, добрых друзей и счастливого детства!

**Татьяна РАСТОПЧИНА, заведующий оргмассовым отделом ПО МСП**

**Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации**

**Адрес издателя:** 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

**Адрес редакции:** 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

**Телефоны:** 64-29-04, 64-99-13. **E-mail:** TV.Chaykun@vaz.ru.

**Сайт учредителя:** профсоюзавтотваза.рф

**Главный редактор:** Чайкун Т.В.

Газета распространяется бесплатно.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

**Адрес типографии:** 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 8483. Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна